NIS S.r.l.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

17.05.2024

ARTICOLI TECNICI IN GOMMA
NIS S.r.l.

Sede Legale e Stabilimento
Strada per Cortandone, 75
14013 MONALE (AT – ITALY)
C.F. e P. IVA: IT00178370052
REA AT 52043
Capitale soc. € 101.920 int. Vers.

www.nissrl.it email : info@nissrl.it
PEC : nissrl.at@legalmail.it
Tel. : +39 0141 669115
Fax : +39 0141 669656
Codice Univoco : **7HE8RN5**
ITREXIT00178370052
Valid from : 07/12/2020

Sistema di Gestione per la Qualità certificato
IATF 16949: 2016
Certificato N. 839

ISTITUTO ITALIANO DEI PLASTICI
Sistema di Gestione per la Qualità
UNI EN ISO 9001: 2015
CERTIFICATO N. 182

Sistema di Gestione Ambientale
UNI EN ISO 14001: 2015
CERTIFICATO N. 234

MISSION E VISIONE STRATEGICA

NIS S.r.l. è un'azienda dalle solide radici con oltre 50 anni di esperienza nel settore ed un Sistema Gestione Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016. Dispone inoltre di un Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015 e Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro UNI ISO 45001:2023.

NIS esporta oltre l'80 % del proprio fatturato in tutto il mondo: le destinazioni principali sono Europa, Estremo Oriente, India e Americhe. I prodotti NIS sono applicati in diverse industrie: Automotive, Manifatturiero e Industria del Bianco.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **NIS SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **NIS SRL** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di *NIS SRL*, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *NIS* **SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *NIS* SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

NIS SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle

performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da *NIS SRL* sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

NIS si impegna a non applicare alcuna discriminazione in sede di recruitment, scegliendo la persona che meglio possa svolgere le mansioni necessarie a prescindere da genere, orientamento sessuale, nazionalità e religione ecc. ben consapevole che alcune figure lavorative possano essere fisicamente più impattanti di altre, cercando altresì di compensare in altri settori, mantenendo l'equilibrio tra i generi già presente nell'azienda.

Gestione della carriera

NIS srl si impegna gestire la carriera senza discriminazione in base al genere, offrendo percorsi di formazione e di valorizzazione, compresi quelli sulla leadership, a tutti i dipendenti. SI impegna altresì a proteggere il posto di lavoro, garantire il mantenimento del medesimo livello retributivo nel post-maternità e a tutelare in generale l'ambiente di lavoro, con particolare riferimento ed episodi di molestie o mobbing.

Equità salariale

NIS srl si impegna a garantire equità retributiva nel contesto di figure con medesimo livello e parità di competenze; garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità, nel promuovere il lavoro femminile, a distribuire in maniera equa il salario variabile applicando criteri trasparenti e condivisi con il personale dipendente.

Genitorialità, cura

NIS srl si impegna a garantire che venga mantenuto il medesimo livello retributivo nel post-maternità e a cercare di conciliare l'organizzazione del lavoro nelle fasi di rientro post-maternità, concedendo tutte gli strumenti di conciliazione disponibili.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

NIS srl si impegna a mantenere e implementare le modalità di lavoro agile introdotte con la pandemia e, ove esse non siano possibili, a favorire altre politiche di conciliazione così come indicate nel CCNL. Si impegna a cercare altre soluzioni qualora non siano strettamente previste dal CCNL e soprattutto a ufficializzare (al fine di tracciare e monitorare nel tempo) le strategie di conciliazione già ampliamente utilizzate in azienda, ma attualmente non formalizzate.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

NIS srl si impegna a mantenere gli strumenti attualmente a disposizione dei dipendenti per segnalare eventi avversi o episodi critici (cassette per segnalazioni anonime, piattaforma web) e a incrementare educazione e consapevolezza riguardo ai temi di genere tramite formazione specifica.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.