

Generalità

E' un documento che indica i principi generali di comportamento fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di NIS.

Queste norme sono rivolte a tutti i dipendenti, i dirigenti, i collaboratori esterni, i consulenti e i fornitori e i componenti del collegio sindacale.

NIS si impegna a:

- Valorizzare le persone e la loro crescita professionale
- Vietare ogni forma di discriminazione o vessazione
- Risparmiare materiali ed energia
- Prevenire ogni possibile forma di inquinamento
- Stabilire programmi di prevenzione ai rischi
- Stabilire programmi di formazione e informazione del personale
- Garantire la massima diffusione a questo codice

Principi

Ogni persona si impegna a rispettare i principi fondamentali di lealtà, correttezza, trasparenza, obiettività, tutela della salute e della dignità delle persone e la conservazione dell'ambiente.

In particolare:

- rispettare le leggi e le normative vigenti, così come le norme e i regolamenti aziendali
- Evitare rischi per la salute e sicurezza propria e degli altri
- Farsi carico della propria e della altrui sicurezza
- Operare nel rispetto della trasparenza, della correttezza e dell'onestà
- Trattare i dati personali attenendosi ai principi di liceità, correttezza e trasparenza
- Segnalare prontamente eventuali mancanze o rischi all'Organo di Vigilanza

Divieti

Ad ogni persona è fatto divieto di:

- Elargire regali a personale della Pubblica Amministrazione o altri favoritismi, compresa l'assegnazione di incarichi
- Accettare richieste di regali da parte di personale della Pubblica Amministrazione
- Elargire regali a partner commerciali, oltre le consuete pratiche di cortesia e di valore limitato, per ottenere favoritismi o informazioni riservate
- Effettuare operazioni non tracciabili
- Usare credenziali aziendali per acquisire informazioni riservate e diffonderle

Sanzioni

Il rispetto del codice è parte degli obblighi professionali e contrattuali.

L'inosservanza di queste regole comporta l'applicazione di sanzioni nel rispetto dell'attuale CCNL, delle vigenti disposizioni in materia di tutela del lavoro e del contratto di collaborazione.

Ogni mancanza è pregiudizievole al proseguimento / rinnovo del contratto o a nuove assegnazioni.

Resta in ogni caso salva l'eventuale richiesta di risarcimento da parte di NIS per eventuali danni subiti a causa di comportamenti non adeguati.

Ogni parte interessata che venga a conoscenza di un rischio reato deve segnalarlo all'Organismo di Vigilanza, che tratterà l'informazione in modo da tutelare la fonte, tramite Modulo 'Allegato 11 – WHISTLEBLOWING'